FETESE - FETICEQ

SITESE-STEIS-SINDEQ-SITEMAQ

- Lay-Off na Repsol -

REUNIÃO DE TRABALHADORES

Como decorre da lei, as questões relacionadas com a implementação de um "Lay-Off", **são da competência da Comissão de Trabalhadores**, não devendo os sindicatos intervir a não ser que solicitados por aquela estrutura representativa dos trabalhadores.

A aplicação, a qualquer empresa, de uma situação de suspensão dos contratos de trabalho com redução da retribuição **é sempre uma violência sobre o contrato de trabalho e sobre as condições de vida dos trabalhadores**. Por isso deve ser tanto quanto o possível evitada e só se justifica se funcionar como alternativa à redução de postos de trabalho. **Ser contra (ou a favor) do Lay-off como questão de princípio é pura demagogia.**

Quem estava e está em melhores condições para avaliar se, no caso da Repsol, se justifica ou não a entrada em suspensão de contrato de trabalho é a Comissão de Trabalhadores, pois tem acesso legal e prático a um conjunto privilegiado de informações sobre a empresa e o mercado. **Até prova em contrário confiamos na análise da Comissão de Trabalhadores** e, no que respeita ao acordo estabelecido com a administração da Repsol, consideramos que está entre os melhores que são do nosso conhecimento.

No entanto, se a competência e a legitimidade para negociar com a empresa estas questões pertencem à CT, já **aos sindicatos compete a defesa da legalidade e dos interesses dos seus associados**. Por isso temos procurado manter-nos informados sobre todo o processo e **não hesitaremos em intervir** quando e se for caso disso.

Para já, conhecidos os termos do acordo estabelecido entre a CT e a Repsol, entendemos que é o momento de procedermos a uma **Reunião de Esclarecimento** com os trabalhadores, onde todas as dúvidas e questões legais possam ser debatidas.

9 de Julho de 2009 - 17h30
Instalações do SINDEQ, em Santo André

. COMPARECE. PARTICIPA

Sines, 7 de Julho de 2009

FETESE - FETICEQ - SITEMAQ